



## 联合国促进性别平等和 增强妇女权能署执行局

Distr.: General

3 May 2017

Original: Arabic/Chinese/English/  
French/Russian/Spanish

2017 年年度会议

2017 年 6 月 27 日和 28 日

临时议程项目 1

组织事项

### 妇女署主席团选举和 2017 年 1 月 16 日和 2 月 14 日举行的第一届常会报告

#### 一. 妇女署主席团选举

1. 2017 年 1 月 16 日，执行局选举出 2017 年联合国促进性别平等和增强妇女权能署（简称妇女署）主席团。阿联酋常驻联合国大使兼代表 Lana Zaki Nusseibeh 女士阁下（代表亚太集团）当选为 2017 年执行局主席。副主席从下列区域集团中选举产生：(a) 非洲集团：利比里亚共和国常驻联合国代表团参赞 Gail Farngalo；(b) 东欧集团：黑山常驻联合国代表团大使兼副代表 Ivana Pajevic；(c) 拉丁美洲和加勒比集团：圭亚那常驻联合国代表团一等秘书 Shiraz Arif Mohamed；和 (d) 西欧及其他国家集团：瑞士常驻联合国代表团参赞 Nicolas Randin。

2. 卸任主席 Mohamed Khaled Khiari 先生阁下（突尼斯）向即将上任的主席表示祝贺，并向执行局致谢，特别向其任期内任职的卸任副主席表示感谢。

#### 二. 组织事项

3. 执行局 2017 年第一届常会于 2017 年 2 月 14 日在联合国总部举行。

4. 执行局通过了 2017 年第一届常会附加说明的临时议程和工作计划 (UNW/2017/L.1) 以及 2017 年年度工作计划 (UNW/2017/L.2)。执行局核准了将于 2017 年 6 月 27 日至 28 日举行的 2017 年年度会议的临时议程和工作计划 (参见附件一), 并通过了于 2016 年 9 月 1 日至 2 日举行的 2016 年第二届常会的报告 (UNW/2016/10)。执行局通过了详述“联合国妇女署 2018-2021 年战略计划”的 2017/1 决定 (参见附件二)。

### 三. 开幕词

5. 执行局副局长宣布会议开幕, 并请执行局秘书发言, 秘书代表执行局主席传递了信息。他说, 由于主席需返回阿联酋迎接秘书长 Antonio Guterres 先生阁下的访问, 因而无法出席执行局第一届常会, 对此主席表示遗憾。

6. 副主席发表了介绍性发言, 她强调, 接任 2017 年联合国妇女署执行局副局长是她自己和国家的荣幸。她宣称, 妇女和女童权利的实现是实现普遍尊重人权、保证持久和平并确保可持续发展的基础。她强调, 战胜极度贫困并争取发展与和平对于增强妇女权能而言至关重要。

7. 副主席表示, 2030 年议程为将性别平等和增强妇女权能置于国际发展议程上的中心提供了机会, 并表示执行局共同承诺在全世界支持此项议程。她强调了合作的重要性, 因为执行局今年将通过新的“联合国妇女署 2018-2021 年战略计划”, 该计划代表联合国妇女署将在未来四年对 2030 年议程作出的贡献, 并作为下一个两年预算的框架。副主席还向前一天出席战略计划非正式研讨会的人员表示了感谢, 并表示今天将继续就战略计划展开讨论, 同时介绍了此计划与四年期全面政策审查 (QCPR) 的联系。

8. 在结束开幕词时, 副主席敦促执行局今天就性别平等展开讨论, 并通过投资妇女将集体承诺付诸行动, 同时表达了对人类未来的希望。

9. 妇女署副秘书长/执行主任在开幕词中向卸任主席和主席团表示感谢, 并对新当选的主席、主席团和执行局成员表示欢迎。她对新当选的主席强烈支持性别平等及联合国妇女署的工作表示赞赏。她介绍了区域主任团队, 这是他们在执行局的历史上首次全体出席会议, 并且还出席了前一天的战略计划非正式研讨会。她向前一天出席非正式研讨会的所有人表示了感谢。

10. 副秘书长/执行主任强调了根据 QCPR 对各机构之间加强一致性和协作的要求, 通过协作、透明和加速进程制定“2018-2021 年战略计划”的重要性。妇女署负责人重申, 当务之急是与联合国系统的其他成员 (包括 联合国开发计划署、联合国人口基金、世界粮食计划署 和联合国儿童基金会) 合作, 以便从彼此的战略计划中取长补短, 并重申了这种协调和合作对妇女署的重要性。她指出,

新的战略计划与之前的计划存在三个方面的不同。第一，新计划与 2030 年议程高度一致；它基于在过去二十年间吸取的经验教训，并列出了妇女署对实施议程所作的贡献。第二，该计划明确确定了联合国妇女署的附加价值，并详述了妇女署对妇女和女童的生活带来的改变，尤其是面临掉队风险的妇女和女童。第三，该计划利用了妇女署的三项职责：规范支持、联合国协调和业务活动。

11. 副秘书长/执行主任称，联合国妇女署决心通过与实际资源水平估计相关联的、更精简的成果框架，加强成果与资源之间的联系。她强调成员国为确定实际资源水平估计提供及时的支持和帮助的作用，以确保合理的可预测性。

12. 她重申有必要重新评估联合国妇女署在联合国系统内的地位和资金架构。她表示，联合国妇女署已向联合国大会第五委员会提出请求，并要求常驻代表团提供支持，以解决妇女署目前所面临的财务短缺问题。她重点指出，妇女署目前每年仅获得约 700 万美元的联合国经常预算（共占妇女署总资金的 2%），相比之下，一个负有类似综合任务、极有价值的机构则从联合国经常预算中获得其约 40% 的资金，是联合国妇女署的 20 倍。她向增加和保持高核心捐款水平的成员国表达了感激之情，包括德国（增加一倍）、荷兰（增加近一倍）、日本（增加 25%）、阿联酋（显著增加）、瑞典（显著增加）、丹麦（有所增加）、美国（有所增加）、芬兰（保持不变）、瑞士（保持不变）和英国（保持不变）。她指出，卢森堡和挪威已提前作出核心捐款，并鼓励所有成员国向其效仿。

13. 她表示，尽管因收益被汇率损失所抵消而导致 2016 年的临时核心总收入仅增加约 400 万美元，但联合国妇女署将继续善用其资源。她提到了 32 个国家正在进行的人道主义项目工作，此计划旨在帮助妇女及其家庭恢复生计，尤其是帮助弱势妇女。为符合 QCPR 预期，她回顾了联合国妇女署于 2015 年启动的首个联合国为防止对妇女的暴力行为联合框架，以期在联合国系统内并为决策者和其他利益相关方确立共同做法。她还提到了联合国妇女署在亚太地区 9 个试点国家中的领导 5 个国家的协调工作，以期加强妇女署完善机构协调与一体行动的方式。

14. 副秘书长/执行主任强调了通过联合国发展援助框架 (UNDAF) 提高国家一级行动的质量和一致性，并通过实施第二期联合国性别平等和增强妇女权能全系统行动计划 (UN-SWAP) 专注于性别的基层行动的新目标。

15. 她指出，新任秘书长已表示强烈支持性别平等和增强妇女权能，在其领导下，联合国妇女署获得了更好地协调并重新定位的机会。她表示，秘书长为实现联合国高层职员性别均衡所做的努力与妇女署在 他为她 (HeForShe) 倡议下的行动一致。妇女署负责人强调了联合国妇女署秘书长执行委员会成员的高价值，这可作为一种在联合国三大支柱最高决策层纳入的性别观点的方式。

16. 她强调了联合国妇女署根据不断发展的势头以及保护世界各地成果的需求发挥协调作用的重要性。她还表示，许多国家的妇女再次证实 2030 年议程所作

选择的正确性，并要求普遍可以获得性与生殖健康和生殖权利；为妇女提供充分 and 有效参与就业和参政权以及担任领导的平等机会；停止一切形式的歧视；停止对妇女的暴力行为，并追究施暴者的责任。她鼓励接受此类呼吁，并支持国际社会的共同目标，这些目标体现在《2030 年议程》及其他同样与性别平等有关的全球契约（比如，《巴黎气候变化协议》、《新城市议程》、《关于难民与移民的纽约宣言》以及《北京 +20 审查》）。

17. 在结束开幕词时，副秘书长/执行主任要求执行局在代表国家继续开展其他业务时，以及在筹备随后一个月召开的妇女地位委员会 (妇地会) 会议时，继续坚持性别平等和增强妇女权能这一事业。今年的妇地会以妇女在不断变幻的职场中的经济赋权为优先主题，这一主题对我们的未来、经济正义，以及确保我们居住的世界中没有任何人掉队而言都至关重要。

## 四. 评价

### A. 联合国妇女署区域架构的整体评价及其相关管理层回应

18. 独立评价办公室 (IEO) 主任领头介绍了联合国妇女署区域架构的整体评价，此次评价评估了区域架构从 2012 年启动截至 2016 年第一季度的设计、规划和实施。IEO 主任介绍了此次评价得出的十 (10) 条结论和四 (4) 条建议的重点。

19. 他突出强调了以下 10 条结论：

(a) 联合国妇女署回应区域架构下利益相关方需求的相关性和能力在所有层级均有显著提高，在不同办公室类型存在部分限制；

(b) 自引入区域架构以来，在执行局文件的指导下，联合国妇女署的有效性有所提高；然而，他指出了两个例外情况：(i) 总部的结构调整不够充分，以支持区域和国家，且 (ii) 规定的强大知识管理平台和内部沟通职能未得到充分开发；

(c) 区域架构提高了联合国妇女署实施该领域综合任务的总体能力，但计划所涉及的国家面临着一些与实施规范和协调职责的挑战；

(d) 联合国妇女署继续专注于基于结果的管理，但由于监控和报告系统和流程中的缺陷，信息获得性方面仍存在差距；

(e) 区域架构提高了联合国妇女署专注于应用严格的性别分析和人权的总体能力，同时给联合国妇女署惠及和支持最弱势妇女带来了挑战；

(f) 区域架构总体行之有效，不同层级为彼此提供了良好的支持，也存在部分限制；

(g) 从一种办公室类型过渡到另一种的灵活性有所提高，因而提高了特定层级的筹资效率；

(h) 联合国妇女署在一些行政和管理体系的效率方面取得进展，但某些体系明显仍效率低下，联合国妇女署正在迅速研究和改善这一问题；

(i) 由于预算可用性设想尚未实现，从区域架构的角度来看，联合国妇女署面临着挑战；且

(j) 联合国妇女署员工的能力和文​​化具有重要优势，让联合国妇女署能有充分的机会履行其综合职责并实现 2030 年议程。

20. IEO 主任称，根据以上结论，此次评价对联合国妇女署的四条建议如下：

- (a) 提高区域架构的灵活性；
- (b) 加强总部在区域架构框架内的整合；
- (c) 对区域架构中各个层级进行具体调整，并
- (d) 为分享和学习机会开发和加强知识管理。

21. IEO 主任在结束发言时重申，联合国妇女署管理层已慎重考虑此整体评价，他希望此次评价能带来积极变化。

22. 政策和方案助理秘书长/副执行主任领头介绍了“管理层对联合国妇女署区域架构评价的回应”。副执行主任对联合国妇女署区域架构的全面、深入的评价表示赞赏。总体而言，此次评价根据执行局的 2012/4 决定完成，是其请求在早期阶段执行深入区域架构评价的一部分工作。副执行主任评论称，此次评价很及时，在制定新的“2018-2021 年战略计划”、QCPR 以及与新任秘书长制定新的联合国议程之前完成。

23. 他认为，评价表明联合国妇女署在诸多方面均可引以为傲，他还重申了评价的结果：自 2012 年以来，联合国妇女署回应利益相关方需求的能力在全球、区域和国家层面均有显著提高。联合国妇女署的高级管理层完全支持并同意区域架构评价中得出的 10 条结论和 4 条建议，这些结论和建议能够解决因快速建设和资金限制导致的效率低下问题。

24. 副执行主任就评价的 4 条建议作出了以下回应：

(a) 联合国妇女署正在制定一套客观的标准，用于指导决策流程，为国家存在形式的考量提供信息；

(b) 联合国妇女署正致力于在 2017 年 4 月前与总部、区域办公室和国家办公室的方案职能保持一致，并于 2017 年第四季度之前更新 2012 年职能分析；

(c) 联合国妇女署正致力于确定服务如何进一步专注于与妇女署当前的资源相符；且

(d) 联合国妇女署正致力于制定战略计划，以期成为一个更高效的知识管理组织。

25. 副执行主任报告称，联合国妇女署已编制了一份将于 4 月分发的文件，该文件概述了此次评价所建议的改善内部沟通的战略。结束发言时，他向独立评价办公室的高质量评价表示感谢。

26. 在回应开幕词和评价介绍时，几个代表团均向新当选的联合国妇女署主席和主席团表示祝贺。他们就妇女署所取得的成就，向联合国妇女署副秘书长/执

行主任表示赞扬，并强调了各自国家对妇女署工作的持续承诺。代表团还对新任秘书长提出的性别平等倡议表示欢迎。

27. 几个成员国对执行局第一届常会前一天举行的制定“2018-2021年战略计划”的非正式研讨会表示赞赏。一些成员国重申了其对联合国妇女署“2018-2021年战略计划”的支持。许多成员国均对战略计划草案中纳入《北京宣言和行动纲要》、《北京+20审查》、QCPR以及2030年可持续发展议程的可持续发展目标(SDG)表示赞扬。一位发言人敦促联合国妇女署考虑将2016年中期审查纳入此战略计划之中。另一位发言人则表达了对将联合国妇女署的所有活动与2030年议程关联的关切，并重申，实施妇女署职责的主要文档为《北京宣言和行动纲要》。代表请求联合国妇女署将捐款集中用于支持2030年议程中的性别敏感方式实施，而非整体实现2030年议程。

28. 成员国对联合国妇女署的资金缺乏表示关切，并鼓励有效利用妇女署所拥有的有限资源。许多代表都鼓励重新考虑当前的融资结构，并建议增加经常预算，向私营部门等非传统资源寻求捐款，并将稀缺资源集中用于妇女署在规范和协调而非业务方面的职责。包括瑞典在内的一些成员国宣布增加其对妇女署的财政支持。

29. 区域架构整体评价得到的总体反应以及管理层的回应都很正面。许多代表团感谢独立评价办公室对联合国妇女署区域架构进行的全面评价和建设性反馈。一些代表团敦促联合国妇女署在建议的基础上评价并改善区域架构，同时增加妇女署架构的灵活性。

30. 一些成员国对小国妇女和女童在气候变化和自然灾害中的脆弱性和受到的差别影响表示关切。他们鼓励联合国妇女署扩大性别统计，并寻求按性别和年龄统计的分类数据，以重点监控、评估并分析以促进性别平等的方式实施2030年议程的进展。一位发言人敦促联合国妇女署考虑如何最好地服务于小国人民，并将妇女对自然灾害和气候变化的固有脆弱性考量纳入战略计划中。

31. 一位发言人请求联合国妇女署勤勉工作，以在2017年期限前完成联合国性别平等和增强妇女权能全系统行动计划。该发言人鼓励联合国妇女署慎重考虑IEO的建议，并建议联合国妇女署管理层尽快执行管理层回应。

32. 另一位发言人建议联合国妇女署加强总部/基层存在，并请求加大政策指导以及与基层人员的个人交流力度，以确保两者之间更加协调。

33. 一位代表就区域架构及其管理层回应发表了联合声明，该声明代表了其自身代表团及其他15个国家的意见。这些成员国对评价的四条建议表示支持，并请求联合国妇女署跟进管理层回应中详述的措施。此外，有关成员国还特别请求联合国妇女署：

(a) 基于每个国家的需求、预算可用性、联合国妇女署的比较优势，以及该国环境内已有的影响力与合作关系，按照明确的优先顺序审查国家一级的综合职责；

(b) 审查其国家存在的规模，以确保注重、优化分配能力和支持，同时充分考虑其他联合国合作伙伴的当前能力以及性别平等和增强妇女权能职责的覆盖范围；

(c) 澄清总部、区域和国家一级的各自角色和汇报关系；

(d) 使妇女署功能与现有能力和财务实际情况相符；

(e) 改善优先工作领域的知识分享和内部能力建设；

(f) 采用有针对性的方法，更严格地检查在一个国家需要在职责的哪些部分获得支持（根据评价的发现：“联合国妇女署可能将综合职责诠释为应在全球实施但无需在每个国家均衡实施的职责，因此允许在不同国家灵活地专注于该职责的不同方面”）；

(g) 概述妇女署将如何致力于在整个联合国发展系统内分享此次评价的结果，并分享如何克服此挑战的想法；

(h) 提供全面描述（包括人员配置），详细阐述下一项战略计划和综合预算；

(i) 就其在联合国当前的联合国存在和能力背景下如何解决方案存在办公室所面临的局限性提出建议；

(j) 平衡区域存在和联合国妇女署总部在所有联合国机构范围内的关键规范、协调和标准提升工作之间的需求；

该发言人在结束发言时表示，这一组国家期待看到在制定下一项战略计划和综合预算时，将这些考量纳入其中。

34. 另一位代表就战略计划代表 14 个国家发表了联合声明。该发言人对联合国妇女署在第一届常会前一天举行的战略计划研讨会表示感谢，此次研讨会富有成效、十分有趣，且具有实质意义。他对妇女署在规划文件方面所做的工作表示赞扬，这些文件将确立战略首要任务和框架，从而以一种有意义的方式监控、评估和报告基金和方案的影响。此外，有关成员国还特别请求联合国妇女署：

(a) 向成员国通报四大实体建立的联合工作小组的工作和成果。基金和方案（开发署、人口基金、儿基会和妇女署）应确保在四个战略计划的流程、结构和互补性方面采取协调的方法；

(b) 审查并协调四大组织战略计划期限，使其一致；

(c) 在协商前至少十天提供战略选项和战略计划大纲；

(d) 在各项战略计划中加入一个具体章节，说明联合国开发集团 (UNDG) 的总体方法，并澄清每个组织为实现 2030 年议程在 UNDG 的整体贡献中所做的具体贡献；

(e) 采取措施，进一步协调成果框架的结构；

(f) 请求这些实体、基金和方案收集并报告按照 2030 年议程中所列分组（包括性别和残疾）统计的分类数据，以确保所有的方案决策和流程均基于合理的性别分析；

(g) 将以下建议纳入战略计划：(i) 与 UNDG 内劳动分工，以及战略计划的制定和内容有关的 QCPR 职责，和 (ii) 特别请求秘书长于 2017 年 6 月前提供一个系统范围的大纲，以及一份全面的治理报告，界定整个系统的明确和负责的角色；并

(h) 将从之前战略计划的中期审查获得的经验教训纳入新的战略计划之中。

在结束发言时，该发言人就联合国妇女署在 2016 年所取得的成就向其表示恭贺，并表示，这些代表团期待在 2017 年执行局常会期间就此类重要问题开展卓有成效的讨论。

## B. 关于实施成本回收政策的最新情况口头简报

35. 管理和行政司司长及预算处处长领头介绍了“关于实施成本回收政策的最新情况口头简报”。司长再次强调，随着妇女署非核心资源份额的增加，联合国妇女署的成本回收问题也变得日益重要。他认为，关于成本回收，最紧迫的挑战在于实施、应用和强制执行收取直接成本等成本回收政策。预算处处长提供的一些关键观察和结论包括：

(a) 8% 的成本回收率对于从核心和非核心资源中相称地回收成本而言是适当的；

(b) 7% 的有效率将整体协议和遗留协议考虑在内，此类协议随着时间逐渐减少；

(c) 由于豁免的数量较少且不断减少，因此豁免的财务影响微不足道；且

(d) 已向办公室提供定期政策指导，并将继续提供该指导。然而，收取直接费用仍具挑战性，可能引起交叉补贴。

她在结束发言时表示，联合国妇女署将与基金和方案合作制定路线图，并继续与执行局合作。

36. 在回应关于实施成本回收政策的最新情况口头简报时，一位发言人请求联合国妇女署详述 (i) 8% 的回收率的适当性，(ii) 联合国妇女署对不愿接受 8% 的成本回收率的合作伙伴的回应，以及 (iii) 执行局将采取的后续步骤。预算处处长

在回应时称，8% 的回收率的确是适当的，因为独立评估的结论表明如此，并表示，后续步骤将在 4 月的非正式磋商中进一步讨论，届时将介绍实际（收支）情况，并就 8% 的回收率的适当性和框架开展进一步讨论。司长和预算处处长均强调了协调工作并与所有合作伙伴更加协调一致的重要性。

## 五. 通报

### A. 联合国信托基金对制止暴力侵害妇女行为的非正式通报

37. 联合国妇女署方案司司长与英国和瑞士的代表，以及联合国信托基金方案咨询委员会的代表合作介绍了“通过战略投资民间社会倡议，建立证据基础，以制止暴力侵害妇女和女童行为”，这些代表分别以合作伙伴的身份分享了他们的经历。一些突出的观点如下：

- (a) 基层组织对于接受服务和能够向民间社会提供服务而言至关重要；
- (b) 消除暴力侵害妇女行为是一项国家和国际优先任务，应认真对待；
- (c) 由于健康服务通常是妇女遭受性暴力后的第一个联络点，而此时也是帮助妇女和女童的关键时刻，因此需通过性与生殖健康方案解决性别暴力；及
- (d) 在人道主义背景下，特别是在武装冲突和冲突后的形势下，需要进行长期的性别暴力干预。

38. 在回应非正式通报时，一些代表团向小组的介绍表达了谢意。一位发言人强调了联合国基金、方案和实体之间合作的重要性。另一位发言人建议让青少年参与教育机构针对性别暴力的研究。

### B. 关于人道主义项目工作的最新情况简报

39. 人道主义协调员兼方案司副司长介绍了妇女署的人道主义项目工作。该副司长强调，妇女署在人道主义行动方面的工作完全基于第 64/289 号奠基决议，并符合妇女署的三重使命。妇女署在人道主义方面工作的主要问题是侵犯权利的程度以及妇女和女童的迫切需求。妇女更可能遭受自然灾害和武装冲突的影响。他重申，作为其使命的一部分，妇女署必须对这些人道主义问题作出响应。他向执行局说明妇女署可为解决以下关键问题提供价值：

- (a) 提高人道主义评估工具和战略响应计划的质量以纳入适当的性别分析；
- (b) 向妇女团体或部门提供更多的专项资金；以及
- (c) 改善妇女在危机管理中担任领导和被赋予权能的真实可得机会有限的局面。

40. 该副司长介绍了妇女署的旗舰计划，其中包括性别不平等风险 (GIR) 和领导、赋权、获取和保护 (LEAP)，旨在提高妇女和女童在遭遇人道主义危机和武装冲突时的抵御能力。他还详述了妇女署在包括塞拉利昂、利比里亚、尼泊尔、约旦

和海地在内的危机中国家取得的许多成就和成绩。最后，他感谢瑞典政府和日本政府的贡献，这让从 2013 年至 2016 年在 32 个国家的人道主义工作取得巨大的进展。

41. 作为对人道主义方案介绍的回应，一些成员国感谢了妇女署在人道主义领域和推动对妇女和女童的保护方面所做的工作。日本代表团宣布增加对 LEAP 计划的财务支持。一位发言者鼓励妇女署继续努力，在人道主义领域与其他联合国实体、基金和计划开展协作 — 提供补充，而不是进行重复工作。另一位发言者对妇女署为保护人道主义工作者免遭性骚扰和暴力行为所能采取的措施表示关注。

42. 作为对该成员国评论的回应，该副司长感谢了日本的财政捐款。他还认可并同意改进与其他联合国实体、基金和计划之间协调合作的意见。他注意到该成员国对于采取措施保护人道主义工作人员免遭性骚扰和暴力行为的呼吁，并对此表示赞同。

### C. 关于“2018-2021 年战略计划”与联合国系统发展方面业务活动四年度全面政策审查一致性的最新情况简报

43. 妇女署副执行主任介绍了“2018-2021 年战略计划”与 QCPR 一致性的最新情况简报。她感谢了各国代表团对非正式研讨会的参与，并对高出席率以及各方对于制定新的 2018-2021 年战略计划的高度关注表示赞赏。她重申了妇女署对包容性和参与式流程的承诺，并感谢各代表团的指导、意见和非正式的反馈。

44. 该副执行主任确认了妇女署采纳评价办公室的建议、2016 年中期审查得出的经验教训，以及新战略计划中成员国的其他评估的承诺。她还强调了让“战略计划”与全球规范框架保持一致的重要性，后者包括《消除对妇女一切形式歧视公约》(CEDAW)、《北京行动纲要》、《2030 年可持续发展议程》中历史性的“两性平等契约”以及若干部门协议。

45. 她表示，受到代表团支持的鼓舞，妇女署将继续与其他联合国实体、基金和计划协调合作，并且请求执行局在与其他联合国实体的执行局互动时，也优先考虑性别平等和增强妇女权能。她指出，这将是要求秘书长制定现行职能的全系统纲要，并提出解决差距和职能重合的建议的基础。

46. 该副执行主任讨论了整个《2030 年可持续发展议程》的作用，并强调了实现可持续发展目标 (SDG) 5 和以促进性别平等方式实施整个议程的重要性。她强调了 QCPR 重视性别平等和增强妇女权，将其作为可持续发展三个维度（经济、社会和环境）和消除贫困方面的内在要求和重要手段。她指出，按照 QCPR 的要求，妇女署将继续促进联合国系统的协调、连贯性和问责制，包括通过 UN-

SWAP 和 UN-SWAP 2.0。根据各代表团之前的意见，她还表示，QCPR 重申了《2030 年议程》的普遍性和包容性是确保不让任何人、任何国家掉队的基础，不论是小岛国、发展中国家，还是处于困境中的其他国家。她强调了交集性对于解决残疾、土著妇女、种族和贫困问题，以实现不让任何一个人掉队和首先惠及最边缘人群的重要性。

47. 她指出，妇女署将增强其在性别统计方面的工作能力，以便能够监测以促进性别平等方式实施《2030 年议程》的进展，并有助于满足 QCPR 强调的全面、有效地监测和报告的目标。她还宣布，新的成果框架将纳入与妇女署的工作，以及与其他联合国实体、基金和计划协作衡量性别平等进展情况相关的可持续发展指标。

48. 最后，她提及了资金事项，并请求执行局的支持，以找到可持续的筹资方式。

49. 作为“2018-2021 年战略计划”与 QCPR 一致性介绍的回应，许多成员国感谢副执行主任的全面介绍。几个成员国赞同该副执行主任对交集性以及确保不让任何人掉队的重视。一位发言者表示，希望“战略计划”将说明其关键文件是《北京纲要》，并且不会使用《2030 年议程》作为评价依据。另一个成员国要求妇女署继续进一步讨论国家能力建设对于“战略计划”的重要性和作用。

50. 作为对代表们评论的回应，该副执行主任向他们表示感谢，并保证会考虑和采纳成员国强调的意见和建议。方案司司长强调，妇女署通过培训和吸引民间社会参与来增强和培养内部能力。该副执行主任最后强调，妇女署不遗余力地通过个人公开捐赠和众筹来扩大捐助者基础，但仍然需要依靠政府的支持。在这方面，她敦促成员国重视这一考虑。

#### **D. 关于妇女署在国家一级的业务行动简报：摩尔多瓦**

51. 妇女署摩尔多瓦国家办事处负责人兼驻摩国家代表领头介绍了“妇女署在国家一级的业务行动：摩尔多瓦”。该驻摩国家代表强调了在摩尔多瓦的主要优先事项，如：(i) 增强领导力和政治参与，(ii) 实现经济赋权，(iii) 防范针对妇女的暴力行为，并为暴力事件的幸存者提供必要服务。摩尔多瓦的成就包括：(i) 第一次通过了 40% 的性别配额和选举两名罗姆族妇女担任当地议员，(ii) 制定通过教育、信息和通信技术赋予妇女和女童权能的战略，以及 (iii) 对法律进行新的修订，以终止对妇女的暴力行为。她指出，通过在这些领域取得的成就，妇女署的作用从“为妇女和性别平等而工作”转变为“促进妇女作为变革的关键因素”，并拥抱国家一级的创新方式。她还感谢瑞典的长期战略支持，这为他们未来五年的工作提供了资金保障。

52. 摩尔多瓦共和国的常驻代表重申，他赞赏摩尔多瓦政府和妇女署在该国合作推进的这些举措。他认可并欢迎妇女署在摩尔多瓦开展的广泛工作，以及将民间社会和私营部门纳入其举措。他表达了对移民工人面临的挑战，以及媒体在塑造影响妇女的文化和规范方面所发挥作用的关切。总的来说，他强调政府捐助者对妇女署方案质量的满意，以及对社会和妇女问题的真正关心。瑞典代表对该国的资金支持的使用方式表示满意，并表示支持妇女署与当地实体合作的使命。

## 六. 会议闭幕

53. 最后，副秘书长/执行主任向公开承诺增加对妇女署捐款的成员国表示感谢。她也感谢了所有的发言人，包括代表 16 个国家的联合声明。

54. 她提醒成员国，在即将举行的妇女地位委员会第六十一届会议上，尽全力确保其代表团由尽可能高的层级代表，并包含民间社会和青年。她最后感谢执行局一直以来的密切合作。会议随即结束。

## 附件一

## 年度会议的临时议程和工作计划

## 临时议程

1. 组织事项
2. 执行主任的年度报告
3. 评价
4. 审计事项
5. 财务、预算和行政事项
6. 其他事项

## 临时工作计划

日期	时间	项目	主题
2017年6月 27日，星期二	上午10点至 下午1点		会议开幕 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 妇女署执行局主席和副秘书长/执行主任发言</li> </ul>
		1	组织事项 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 通过2017年年度会议附加说明的临时议程和工作计划</li> <li>• 通过2017年第一届常会的报告</li> </ul>
		2	执行主任的年度报告 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 联合国促进性别平等和增强妇女权能署副秘书长/执行主任关于“2014-2017年战略计划”进展情况的报告</li> <li>• “2018-2021年联合国妇女署战略计划”草案最新情况简报</li> </ul> <i>就决定草案进行非正式磋商</i>
	下午3点至 6点	2	执行主任的年度报告（续）  <i>就决定草案进行非正式磋商</i>

日期	时间	项目	主题
2017年6月 28日, 星期三	上午10点至 下午1点	3	评价 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2016年评价职能报告</li> <li>• 对妇女署的性别平等和增强妇女权能的战略伙伴关系的整体评价及其相关管理层回应</li> </ul>
		4	审计事项 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2016年1月1日至12月31日期间内部审计和调查活动的报告</li> <li>• 审计咨询委员会的报告</li> <li>• 管理层回应</li> <li>• 管理层对联检组 (JIU) 报告的回应</li> </ul>
		5	财务、预算和行政事项 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2018-2019年综合预算草案 <i>就决定草案进行非正式磋商</i></li> </ul>
	下午3点至 6点		关于妇女署在国家一级的业务行动简报会：索马里
		6	其他事项 <i>通过决定草案</i>
		1	组织事项 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 核准2017年第二届常会的临时议程和工作计划</li> </ul> 会议闭幕 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 妇女署副秘书长/执行主任和执行局主席发言</li> </ul>

## 附件二

### 2017 年第一届常会通过的决议

#### 第 2017/1 号决议 — 拟订妇女署 2018-2021 年战略计划

执行局，

1. 欣见在拟订妇女署 2018-2021 年战略计划的过程中所做的准备工作，以及为执行局举办的各种非正式简介会和研讨会；
2. 要求妇女署继续与联合国开发计划署 (UNDP)、联合国人口基金 (UNFPA) 和联合国儿童基金会 (UNICEF) 开展建设性的合作，以确保四个战略计划（开发署、人口基金、儿基会、妇女署）采取一致的做法；
3. 另外要求根据联合国大会 2016 年 12 月 21 日第 71/243 号关于联合国系统开发业务活动四年一次全面政策审查的决议，按照《2030 年可持续发展议程》的要求，在其战略计划中阐述如何进行规划，以获得连贯一致的支持，并在此方面进一步要求妇女署同开发署、人口基金和儿基会紧密合作，在其战略计划中编写一个具体章节，概述根据各自使命促进《2030 年议程》实施的共同做法；
4. 鼓励妇女署与开发署、人口基金和儿基会合作，继续协调他们在战略计划中报告结果的方法，这将尤其确定他们各自对集体所取得成果的贡献；
5. 要求妇女署在举行任何与“妇女署 2018-2021 年战略计划”相关的非正式会议前，至少提前 10 天提供所有相关文件。